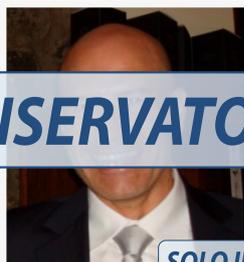


INFORMAZIONI PERSONALI

Vinicio De Luca

**RISERVATO****SOLO INFORMAZIONI****SOLO INFORMAZIONI**Skype **SOLO INFORMAZIONI****SOLO INFORMAZIONI** | Data di nascita 14/03/1963 | **SOLO INFORMAZIONI**

ESPERIENZA LAVORATIVA

da Maggio 2013 ad Oggi

Formatore / Project Manager / Business Coach (Roma)

Fornisco supporto consulenziale ad aziende, professionisti e manager per il loro miglioramento professionale e per la soluzione di problemi.

Sono docente di Project Management, Time Management e Innovazione Tecnologica (Industry 4.0, Smart Factory, Big Data, Data Management, Sistemi di Gestione Dati, Sistemi di Controllo Dati...) e collaboro come Program/Project Manager per la gestione di progetti complessi in realtà aziendali medio/grandi.

Sono molto incline alla gestione di relazioni pubbliche, "client-facing" ed in generale al rapporto cliente-fornitore ove occorra rispondere e proporre soluzioni efficaci e convincenti, con scarse indicazioni e in realtà non neutrali e preconcrete.

Attualmente sono impegnato nel Project Management Office di una Realtà Pubblica italiana. Ho governato un progetto internazionale complesso di trasformazione informatica, della durata di 9 mesi, che coinvolgeva circa 50 persone distribuite in più Continenti.

Sono stato Direttore Esecutivo di un progetto complesso di reingegnerizzazione informatica della durata di 3 anni; ho svolto attività consulenziale di Project Management in una realtà finanziaria internazionale.

Ho partecipato alla docenza di due Master sulla "Digital Reputation" della Università di Bari, nel 2017 e nel 2018.

Le principali aziende in cui ho svolto attività di coaching e di formazione sono Sigma Tau, Banca Val di Chiana, Banca di Credito Cooperativo Roma, Telethon, Università LUISS, Sielte, GSE (Gestore Servizi Elettrici), Unilever, Previnet, Leonardo Finmeccanica, Cantel, Honda, Pfizer Italia, Aditinet, Alpitel, ITI Sistemi, Findomestic, RCI Banque, Inarcassa, INAIL

da Dic 2010 ad Apr 2013

Coach / Formatore / Program Manager – HP Italy e HP Europe (Roma)

In ambito europeo, attraverso tecniche di team coaching, ho agito sulla capacità di ascolto, comprensione delle esigenze, superamento di barriere culturali ed etniche, per facilitare il raggiungimento di obiettivi di business sfidanti. Ho condotto circa 20 eventi formativi di team coaching con grandi clienti ("workshop"), atti a definire la loro più opportuna strategia di sviluppo Cloud e/o Data Center, dedicati alle linee dirigenziali-esecutive.

Ho gestito colloqui di selezione per espansione organico in Russia.

Ho guidato un programma di consolidamento di Data Center di una multinazionale italiana, distribuiti nei 3 Continenti; tecniche tipiche del coaching applicate alla negoziazione ed alla relazione in generale, hanno giocato un ruolo fondamentale per il rispetto di tempi, costi e qualità; il progetto ha richiesto molta attitudine a lavorare in un contesto multi-etnico e con svariate organizzazioni.

Principali ingaggi progettuali in realtà pubbliche:

Banca d'Italia, Sogei, INPS, Zecca dello Stato, Regione Emilia Romagna, Regione Veneto, Regione Toscana, Comune di Roma, Ministero dei Trasporti, Ministero della Difesa, Ministero delle Finanze.

Principali risultati:

Soddisfazione cliente per tutti i progetti seguiti.

Definizione di una strategia chiara e diversificata in EMEA; comunicazione ai responsabili di mercato in eventi dedicati e di gruppo; collaborazione allo sviluppo di proposte tecnico-commerciali per geografie EMEA con limitate risorse e competenze locali; presentazioni pubbliche, sia alla stampa di settore, sia in eventi e convegni al pubblico (es SMAU).

- da Mag 2006 a Nov 2010 **Manager Sviluppo Business / Formatore – HP Italia (Roma)**
Responsabile di una squadra di persone e di una linea di servizi consulenziali.
Responsabile per la promozione, condivisione e l'evoluzione del portafoglio servizi assegnatomi, per il mercato italiano.
Ho seguito e promosso la formazione e la crescita del personale, ho curato e redatto le valutazioni di merito annuali, le promozioni, le azioni correttive, la comunicazione, l'aggiornamento e l'allineamento degli obiettivi.
Ho lavorato con una squadra di circa 15 Architetti Senior sul territorio italiano, che ha sviluppato attività lavorativa per un gruppo esteso di circa 90 persone.
Il ruolo ha richiesto forti capacità relazionali e diplomatiche, sia per il rapporto con le varie Linee di Business, sia per le relazioni con livelli dirigenziali dei clienti (tipicamente livelli di Direzione IT).
Principali risultati: alta motivazione della squadra grazie all'approccio e la formazione "leading by coaching"; rispetto delle metriche e degli obiettivi annuali di business.
- da Set 2004 ad Apr 2006 **Program Manager – Infrastructure Services – HP Italy (Roma)**
Grazie alle mie capacità relazionali e di ascolto, sono stato messo alla guida di un team di 10 persone impegnato nell'implementazione di progetti informatici; ciò in aggiunta a una diretta responsabilità di direzione progetti assegnatimi.
Valore aggiunto: Motivazione del team, definizione di chiari obiettivi, approccio "coaching" per la gestione dei conflitti, la crescita professionale e lo sviluppo delle competenze.
Risultati: Ottima allocazione del team su progetti e forte soddisfazione dei clienti
- da Set 2001 ad Ago 2004 **Project/Program Manager – HP Italy (Milano e Roma)**
Program Manager dedicato a uno dei primari operatori delle telecomunicazioni. Ho coordinato sei grandi progetti di trasformazione e consolidamento, che hanno coinvolto l'intero ambito IT del cliente e tutti i relativi Data Center. Ho inoltre coordinato diversi progetti in collaborazione con HP Regno Unito. Come PM, ho iniziato ad affinare i miei "soft skill" per la guida, la motivazione, la risoluzione dei conflitti, la negoziazione, avendo come riferimento la pratica del "business coaching".
- da Mag 1997 ad Ago 2001 **Technical Marketing Manager – HP Italy (Bergamo)**
Ho coordinato vari progetti internazionali per la definizione e l'implementazione del supporto tecnico ai clienti di nuovi prodotti da introdurre sul mercato.
Revisore e certificatore impianti elettrici civili per il rispetto della legge 46/90, come presidente unico e socio di una s.r.l di ingegneria impianti elettrici.
- da Gen 1992 ad Apr 1997 **Ingegnere della qualità – HP Italia (Bergamo)**
Sono stato responsabile per la qualità delle materie prime (componenti elettronici) utilizzate nella produzione di stampanti nella fabbrica HP di stampanti laser.
- 1991 **Ingegnere Software, HP California (Santa Clara)**
Appena laureato, ho vinto una borsa di studio HP a Santa Clara, in California. Ho quindi lavorato con il Laboratorio di test semiconduttori per migliorare alcune funzionalità di strumenti HP di test e misura su componenti elettronici come diodi e transistor, applicando competenze di modellazione ed estrapolazione parametri.

STUDI E FORMAZIONE

Novembre 1990	Laureato in Ingegneria elettronica all'Università di Bari
1991	Iscritto all'Albo degli Ingegneri (dal 2002 trasferito all'Albo di Roma)
Giugno 2003	Project Manager Professional certificato da PMI
	Corsi formativi per mantenimento certificazione PMI: circa 4 all'anno
Maggio 2011	Corso di formazione sul D.Lgs 231/2001 Business Coaching Practitioner – Certificato
Febbraio 2015	da We+Network Registered Corporate Coach - Worldwide Association of Business
Maggio 2015	Coaches (WABC) Ulteriori corsi sostenuti: European Competition Law; Development Plan for Managers; Standards of Business Conduct; Finance Essentials; Time Management
Luglio 2021	Master in Systemic Team Coaching

ABILITA' PERSONALI

Madre Lingua

Italiano

Altre lingue

Inglese (Americano)

COMPRESIONE		PARLATO		SCRITTO
Ascolto	Lettura	Interazione	Produttività	
C1	C1	C1	C1	C1

Capacità comunicative

- Eccellenti capacità comunicative sviluppate anche grazie alla rilevante esperienza come manager responsabile della vendita di servizi ad elevato valore aggiunto attraverso il confronto diretto con clienti e spesso in conferenze pubbliche

Capacità organizzative e manageriali

- Leadership (responsabile sino a 15 persone direttamente e sino a 60 indirettamente)
- Valutazione, formazione e sviluppo, selezione, azioni correttive, riconoscimenti ecc.

Capacità professionali

- Attitudine al risultato, focalizzato sull'obiettivo
- Familiarità e utilizzo dei principali indicatori di business/finanziari
- Esperto nella gestione di progetti estesi e complessi, per durata, per organizzazione, per valore economico e di immagine
- Naturale attitudine a gestire crisi e situazioni di emergenza: efficace gestione di situazioni di crisi, leadership riconosciuta dalla propria squadra e dal committente
- Approccio strutturato alla gestione progettuale applicando la metodologia PMI e Agile
- Forte attitudine all'ascolto e alla comprensione delle esigenze altrui

Patente di guida

- B

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Esperienze Rilevanti

- Program Manager per un progetto di esternalizzazione e consolidamento di servizi informatici per Europa, Asia e America, dal valore complessivo di circa 230M€ (2 anni)
- Project Manager per un progetto complesso di trasformazione informatica, della durata di 9 mesi, che coinvolgeva circa 50 persone distribuite in più Continenti.
- Dimestichezza con il Codice degli Appalti ed in generale con la gestione di progetti all'interno della P.A.
- Coordinamento di grandi progetti informatici di trasformazione, del valore di 1-20M€
- Responsabile di 15 persone dirette e di volume di ordinato, dai 25M€ ai 40M€ annui
- Speaker ufficiale in eventi pubblici, interviste giornalistiche, articoli su riviste specializzate per tematiche strategiche, tecnologiche, progettuali e di business coaching

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679)

ROMA, APRILE 2023